

一般事業主行動計画

(女性活躍推進への取り組み)

株式会社 日本医療
2016年3月

1.計画策定の目的および計画期間

● 目的

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）に基づき、当社における人材の多様性（ダイバーシティ）を確保する第1歩として、「女性が活躍できる職場環境の整備」に取り組むべく、行動計画を策定するものであります。

● 計画期間

平成28年4月1日～平成31年3月31日

2. 目標およびその内容

● 目標

● 女性社員の積極採用

当社従業員の女性の比率は、37.5%（平成28年3月15日現在）となっておりますが、そのうち、正社員の女性比率は、3.6%と著しく低くなっております。今後の会社の成長を目指すためには、女性正社員の積極採用を行い、比率を上げていくことが必須となっております。

（女性正社員比率目標）

平成29年度末：10% 平成30年度末：15% 平成31年度末：20%

（取組内容）

- ①女性パートタイマーの正社員転換推進
- ②女性が活躍できる職場・職種であることを打ち出した、採用活動の推進

● 女性社員の積極登用

①教育担当職：サービストレーナーへの登用促進

フードサービスの接客レベル向上の教育担当「サービストレーナー」職への登用を促進します。

平成29年度末：5名 平成30年度末：10名 平成31年度末：15名

②女性店長職への登用促進

平成29年度末：2名 平成30年度末：4名 平成31年度末：6名

※平成32年度以降は、女性管理職の実現に向けた行動計画を策定します。